

Что это означает для РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ?

- С 1-ого января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Маунтин-Вью составит \$18.15 в час.
- Ежегодная коррекция МРОТ будет проводиться 1-ого января.
- Это касается всех, кто работает в Маунтин-Вью 2 и более часа в неделю.
- Эти права не зависят от иммиграционного статуса работника.

Что это означает для РАБОТОДАТЕЛЕЙ?

- Работодатели обязаны оповестить работников об их правах и изменении тарифа, разместив официальное извещение о МРОТ на рабочих местах.
- Работодатели обязаны фиксировать все рабочие часы своих сотрудников и хранить эти данные в течение 4-ёх лет.
- Дискриминация или враждебные действия против работника, который добивается соблюдения своих прав, гарантированных этим Постановлением, запрещены законом.
- При приёме на работу работодатели обязаны сообщать нанимаемым своё имя, адрес и номер телефона

Дополнительная информация и процедура обращения с жалобами

MountainView.gov/MinWage

Mountain View City Manager's Office
500 Castro St., PO Box 7540
Mountain View, CA 94039
(650) 903-6301
MinWage@mountainview.gov



City of
Mountain View

МИНИМАЛЬНЫЙ
РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ)
В МАУНТИН ВЬЮ СОСТАВЛЯЕТ

\$18.15

В ЧАС

Вступает в силу 1
января 2023 года